

## LO STUDIO LEGALE "MARESCA-MORRICO-BOCCIA & ASSOCIATI"

Si compone di n. 14 Avvocati Soci, n. 14 Avvocati Collaboratori e n. 13 Impiegati Addetti alla Segreteria

Si precisa che 3 Avvocati dello Studio sono Professori Universitari

### La competenza professionale nel diritto del lavoro

Lo Studio vanta una profonda e notoria competenza nell'ambito del diritto del lavoro, sindacale e della sicurezza sociale, anche in raccordo con l'Università e assicurando la continua formazione specialistica di tutti i suoi componenti.

### Supporto costante e personalizzato a fianco delle imprese

Lo Studio assicura un affiancamento continuo e attento alle esigenze del cliente, caratterizzandosi per un approccio concreto e operativo, orientato alle specifiche peculiarità delle imprese.

### Tradizione, esperienza e innovazione

Lo Studio svolge da oltre trent'anni un'attività professionale in ambito giuslavoristico mirata alla tutela degli interessi datoriali, anche sulle tematiche più innovative e complesse.

### Organizzazione e diffusione sul territorio

Lo Studio coniuga un'organizzazione interna formata da oltre trenta specialisti in ambito giuslavoristico, con la capacità di operare su tutto il territorio nazionale.

Lo Studio Legale "Maresca, Morrigo, Boccia & Associati" svolge, dal 1979 e su tutto il territorio nazionale, un'attività professionale mirata alla tutela degli interessi datoriali nel settore del diritto del lavoro, sindacale e della previdenza sociale.

Lo Studio fornisce un'offerta integrata di assistenza legale per supportare il cliente nelle scelte organizzative aziendali e di gestione del personale.

L'analisi e la gestione delle esigenze di ogni cliente è assegnata a team dedicati che affiancano le imprese e le associazioni datoriali nella gestione delle loro specifiche necessità.

L'elevata competenza specialistica dell'intera squadra dello Studio rafforza il valore del contributo professionale a disposizione degli assistiti, sia nel caso di aziende e gruppi italiani sia quando si tratta di multinazionali.

Avendo tradizionalmente assistito diverse tipologie di clientela i professionisti hanno sviluppato negli anni un approccio multiculturale e una particolare sensibilità che consente loro di individuare rapidamente le specifiche esigenze dei propri assistiti, anche stranieri, e di prospettare soluzioni efficaci, garantendo in ogni momento un servizio personalizzato e tempestivo.

Nel rapporto con gli assistiti vengono preventivamente determinati, per quanto possibile, gli onorari della prestazione professionale resa. Lo Studio adotta sistemi diversificati a seconda delle esigenze del cliente, con la possibilità di scegliere sin dall'inizio del rapporto diversi tipi di soluzioni per la determinazione degli onorari, che possono essere calcolati a tariffa oraria, oppure a convenzione.

Gli Avvocati che compongono lo Studio hanno maturato specifica ed ampia esperienza nella pratica del diritto del lavoro, delle relazioni industriali e della previdenza sociale, anche nell'ambito di controversie giudiziali di notevole complessità.

Lo Studio nasce dall'esperienza dei Soci fondatori nella gestione di problematiche complesse, tipiche del diritto del lavoro nel mercato italiano. Un'esperienza valorizzata dall'adozione di un approccio innovativo che fa leva sulle conoscenze e sull'applicazione di processi e strumenti di lavoro concepiti per coniugare efficienza e risultati per gli assistiti.

Lo Studio si compone di professionisti specializzati nel diritto del lavoro, delle relazioni industriali e della previdenza sociale che rappresentano una sintesi unica di solidità professionale.

---

Gli Avvocati dello Studio sono costantemente al fianco dei propri assistiti, guidandoli nell'adozione delle soluzioni più efficaci e condividendo le ragioni delle scelte operate.

Oltre alla predisposizione di contratti di lavoro articolati sulla base delle specifiche esigenze espresse dalle imprese e dalle Associazioni datoriali, i professionisti dello Studio assistono quotidianamente i clienti nella soluzione di tutte le problematiche che riguardano la gestione dei rapporti di lavoro, nonché di quelle che richiedono il coinvolgimento ed il consenso delle organizzazioni sindacali.

Gli Avvocati dello Studio vantano competenze specifiche nella predisposizione di accordi con il management, ed in particolare nella formulazione di meccanismi di *retention* o premianti, patti di riservatezza, non concorrenza ed altri patti comportanti limitazioni della libertà di concorrenza, nonché pattuizioni in materia di cambio di controllo.

Inoltre, i professionisti affiancano regolarmente gli assistiti nell'ambito della risoluzione di rapporti di lavoro con dirigenti ed amministratori, sia nella fase di negoziazione che in quella di definizione dei relativi accordi.

I professionisti, infine, hanno maturato una rilevante esperienza nella gestione di processi di ristrutturazione di società multinazionali ed italiane operanti nei diversi settori economici (industriale, bancario-finanziario, trasporti, telecomunicazioni, chimico – farmaceutico, terziario, ecc.), anche attraverso l'adozione di piani di incentivazione collettiva all'esodo e/o l'utilizzo di ammortizzatori sociali.

La solida esperienza in campo giudiziale, anche davanti alle Corti superiori, deriva dalla combinazione di una lunga tradizione e di una speciale attenzione per il continuo aggiornamento. La competenza dello Studio si estende a tutti i principali settori in materia di diritto del lavoro, sindacale e previdenziale.

- 1) Consulenza
- 2) Contenzioso
- 3) Formazione specialistica

1) Consulenza

Lo Studio fornisce una costante e specialistica consulenza su tutte le tematiche inerenti al diritto del lavoro, sindacale e della sicurezza sociale, tra cui:

- fase preassuntiva con individuazione delle tipologie contrattuali;
  - redazione di contratti di lavoro (subordinato, parasubordinato e autonomo);
  - politiche retributive;
  - benefit e piani di incentivazione;
  - privacy;
  - rapporti di lavoro dirigenziale;
  - relazioni industriali e sindacali;
  - contrattazioni collettive;
- 
- esternalizzazione, ristrutturazioni e riorganizzazioni;
  - licenziamenti individuali e collettivi;
  - previdenza sociale;
  - composizione stragiudiziale delle controversie.

## 2) Contenzioso

Da anni seguiamo gli assistiti in controversie giudiziali nei diversi gradi di giurisdizione con riferimento ad un ampio spettro di temi e problematiche, tra cui:

- rapporti flessibili (contratti a termine, somministrazione, lavoro a progetto, ecc.)
- contratto di agenzia ed associazione in partecipazione;
- retribuzione e benefit;
- orario di lavoro;
- discriminazione e mobbing;
- demansionamento e qualifiche superiori;
- infortuni e malattie professionali;
- licenziamenti individuali e collettivi;
- recesso dal rapporto di lavoro con dirigenti ed amministratori;
- diritti e prestazioni previdenziali.

### 3) Formazione specialistica

Lo Studio, anche attraverso una costante relazione con le Università, le Organizzazioni dei datori di lavoro, l'Associazione Giuslavoristi Italiani e le imprese, è costantemente coinvolto nelle seguenti attività formative:

- organizzazione eventi professionali anche in materia di sicurezza sul lavoro;
- convegni di formazione e aggiornamento;
- progetti di ricerca anche in ambito internazionale;
- pubblicazioni in materia giuslavoristica.

Lo Studio vanta una pluriennale esperienza della difesa di società pubbliche e società partecipate

---